

2025 年 3 月 31 日
日本クロージャー株式会社

一般事業主行動計画（次世代法・女性活躍推進法 一体型）

日本クロージャー株式会社は、会社で働く全ての従業員が、働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～ 2027 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 当社の現状と課題

- (1) 在籍者に占める女性の割合が低く少数派である
- (2) 入社 10 年後の女性の定着率が男性に比べ低い
- (3) 平均勤続年数が男性と比べ女性の方が短い
- (4) 管理職に占める女性割合が在籍者比率に比べ低い

3. 定量的目標

- (1) 女性管理職比率 6%以上
- (2) 男女の平均継続勤務年数の差異 3 年以内
- (3) 10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別継続雇用割合
男女ともに 70%以上
- (4) 時間外 45H 超過者数（100 人・月当たりの平均発生人数。管理職を除いて算出）1.9 人以下
- (5) 男性の育児休業取得率 90%以上

4. 取り組み内容・実施時期

- (1) 入社後 10 年間の初期～中堅クラス
 - ・ 2025 年 4 月～ 社員の属性によらず成長に繋がる仕事を与え、キャリア形成に関する意識付けを行う
 - ・ 2025 年 4 月～ 既に実施している指導員制度、新入、2 年目、3 年目、10 年目研修を常に改善し充実させる
- (2) 育児休業取得時
 - ・ 2025 年 4 月～ 配慮するだけでなく、キャリア形成にも目を向けることを本人および上司へ意識教育を行う
- (3) 管理職のコミュニケーション力（特に傾聴力）向上
 - ・ 2025 年 4 月～ （男女問わず）多様な価値観を持った部下とのコミュニケーションを IT システムも活用して促す仕組み作りや、管理職研修を見直す
- (4) 多様な働き方の実現
 - ・ 2025 年 4 月～ 育児や介護など多様な働き方に対応できるように既に実施しているテレワークやフレックスといった制度を常に改善し充実させる

以 上