

日本クロージャー株式会社 行動計画(第3回)

仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図ることで、社員全員が自らの能力を発揮できるよう、雇用環境を整備するとともに、次世代育成支援対策に取り組む企業として社会的にPRするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年8月1日～平成29年7月31日

2. 内 容

目標1:子供が生まれる男性従業員に、出産後に連続5日間の休暇を取得するよう休暇計画の作成を勧め、休暇取得を働きかける。

〈対策〉

- 平成27年8月～12月 社内での検討、制度作成
- 平成28年1月～3月 制度の周知
- 平成28年4月～平成29年3月 制度の実施
- 平成29年4月～平成29年7月 制度の評価・改善

目標2:妊娠・出産・育児休業に関する制度の周知

〈対策〉

- 平成27年8月～平成29年3月 社内規程・関連法規の調査・まとめ、パンフレットや社内報による周知
- 平成29年4月～平成29年7月 産休・育休取得者への意見調査・改善

目標3:従業員の子供が会社内を見学できる「ファミリーデー」の実施、毎年行事とする。

〈対策〉

- 平成27年8月～平成29年3月 平成27年度より実施、社員への調査、次回に向けての検討

目標4:休業中の従業員に会社の状況を連絡する。

〈対策〉

- 平成27年8月～平成28年3月 社内での意見調査、連絡方法検討
- 平成28年4月～平成29年7月 対象者へ連絡、意見調査、改善