

当社は、働く意志のある従業員が個性と能力を十分に発揮して、仕事で活躍できるように
また、就職先として魅力ある会社であることをアピールすべく、次のように行動計画を策定する。

1. 当社の課題

・管理職に占める女性割合が低いことから、長期的に勤務出来る体制を整備し雇用の確保を目指す

2. 目標

女性採用比率を全部門で30%以上

3. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

4. 取組内容

取組1:指導員制度導入による新入社員教育の充実および若手社員の定着

●取組1スケジュール:2019年4月～

取組2:工場部門フレックスタイム制度導入検討

●取組2スケジュール:2019年4月～

取組3:サテライトオフィス運用

●取組3スケジュール:2019年8月～

取組4:時差出勤・在宅勤務導入検討

●取組4スケジュール:2020年4月～

取組5:コアタイム無しフレックスタイム制度導入検討

●取組5スケジュール:2020年4月～

以上