

一般事業主行動計画

日本クロージャー株式会社は、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：

2022年4月1日～2025年3月31日(3ヵ年)

2. 当社の現状と課題：

- (1) 在籍者に占める女性の割合が低く少数派である
- (2) 入社10年後の女性の定着率が男性に比べ低い
- (3) 平均勤続年数が男性と比べ女性の方が短い

3. 定量的目標：

- (1) 女性採用比率 30%以上
- (2) 男女の平均継続勤務年数の差異 3年以内
- (3) 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別継続雇用割合 男女ともに70%以上

4. 取組内容:(すべて2022年4月より順次取り組みを開始する)

- (1) 入社後10年間の初期～中堅クラス
既に実施している指導員制度、新入社員研修、2年目研修、3年目研修、10年目研修を常に改善し充実させる
- (2) 小学校6年生までの始終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度の検討
- (3) 多様な働き方に対応できるように既に実施しているテレワークやフレックスといった制度を常に改善し充実させる

以上