

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画(第4回)

仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図ることで、社員全員が自らの能力を発揮できるよう、雇用環境を整備するとともに、以下のように行動計画を作成する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日

2. 内容

目標1:時差出勤・在宅勤務導入検討

●取組スケジュール:2020年4月～

目標2:コアタイム無しフレックスタイム制度導入検討

●取組スケジュール:2020年4月～

目標3:子の看護休暇対象範囲の拡大

●取組スケジュール:2020年4月～

目標4:育児短時間勤務の期間延長

●取組スケジュール:2020年4月～

目標5:福利厚生制度導入による育児、介護支援

●取組スケジュール:2020年4月～